

**UCHWAŁA NR XXXI/266/2021
RADY MIEJSKIEJ W LUBIENIU KUJAWSKIM**

z dnia 20 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Lubienia Kujawskiego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, poz. 1834), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Lubienia Kujawskiego – Panu Markowi Wilińskiemu w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 9430,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 2904,00 zł;
- 3) dodatek specjalny – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3700,20 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi Lubienia Kujawskiego zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała Nr VIII/62/2019 Rady Miejskiej w Lubieniu Kujawskim z dnia 28 czerwca 2019r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Lubienia Kujawskiego.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Lubieniu Kujawskim oraz w sposób zwyczajowo przyjęty na tablicy ogłoszeń.

Przewodniczący Rady

Marek Malachowski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz. 1282 ze zm.) wynagrodzenie burmistrza (wójta, prezydenta miasta) ustala rada gminy w drodze uchwały.

Z dniem 1 listopada 2021r. weszła w życie nowelizacja ustawy o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. W nowelizacji w/w ustawy wprowadzono zasady minimalnego wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru m.in w gminach tj. wójtów, burmistrzów, prezydentów miast. Minimalne wynagrodzenie powyższych osób nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, natomiast maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego. Maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w ciągu miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Wobec powyższego zasadnym jest podjęcie niniejszej uchwały.

Przewodniczący Rady

Marek Małachowski