

UCHWAŁA NR XXXII/303/2018
RADY MIEJSKIEJ W LUBIENIU KUJAWSKIM

z dnia 28 czerwca 2018 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubień Kujawski.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018r. poz. 994 oraz poz. 1000) i art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 91 d pkt 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967) **po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli**, Rada Miejska w Lubieniu Kujawskim uchwala co następuje:

§ 1. Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubień Kujawski stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXI/292/2018 Rady Miejskiej w Lubieniu Kujawskim z dnia 17 maja 2018r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Lubień Kujawski (Dz. Urz. Woj. Kuj. - Pom. z 2018r., poz. 2826).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lubienia Kujawskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

Marek Malachowski



Załącznik do uchwały Nr XXXII/303/2018

Rady Miejskiej w Lubieniu Kujawskim

z dnia 28 czerwca 2018 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubień Kujawski

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubień Kujawski jest mowa o :

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018r., poz.967)
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014r., poz.416 ze zm.),
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art.33 ustawy.

§ 3. 1. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości dokonuje:

- 1) nauczycielowi - Dyrektor Szkoły;
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Lubienia Kujawskiego.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, w tym również zajmującemu stanowisko kierownicze w szkole, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Decyzja w sprawie przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego zależy od :

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce;
 - b) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
 - d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć dodatkowych takich jak:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim,
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej:
- a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje Burmistrz Lubienia Kujawskiego.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 1% do 30 % stawki osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Dodatek funkcyjny

§ 8. Wysokość dodatku funkcyjnego, z uwzględnieniem wielkości szkoły, liczby uczniów oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole w granicach określonych w § 10 ustala :

- a) Burmistrz Lubienia Kujawskiego – w stosunku do dyrektora szkoły,
- b) Dyrektor szkoły – w stosunku do pozostałych osób zajmujących stanowiska i pełniących funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego.

§ 9. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz funkcję uprawniającą do uzyskania dodatku określa tabela:

Szkoła licząca :	stanowisko	Dodatek funkcyjny
do 9 oddziałów	dyrektor	800 zł
od 10 do 15 oddziałów	dyrektor	1300 zł
powyżej 15 oddziałów	dyrektor	2000 zł
do 9 oddziałów	wicedyrektor	600zł
od 10 do 15 oddziałów	wicedyrektor	1040 zł
powyżej 15 oddziałów	wicedyrektor	1600 zł
oddział szkoły podstawowej liczący do 10 uczniów	wychowawca klasy	75 zł
oddział szkoły podstawowej liczący od 11 do 15 uczniów	wychowawca klasy	125 zł
oddział szkoły podstawowej liczący powyżej 15 uczniów	wychowawca klasy	175 zł
oddział gimnazjum liczący do 10 uczniów	wychowawca klasy	100 zł
oddział gimnazjum liczący od 11 do 15 uczniów	wychowawca klasy	150 zł
oddział gimnazjum liczący powyżej 15 uczniów	wychowawca klasy	200 zł
we wszystkich typach szkół	opiekun stażu	70 zł
	doradca metodyczny	100 zł
	nauczyciel konsultant	100 zł

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 11. W szkołach prowadzonych przez Gminę Lubień Kujawski za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 12. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć :

- 1) wymienionych w § 12 pkt.1-3 z dziećmi i młodzieżą , których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz.162 oraz z 2009r. Nr 226, poz. 1829) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1110 ze zm.)
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności ,
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umyślowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 13. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości :

- a) 15 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego - w przypadku prowadzenia zajęć w warunkach określonych w § 12 pkt 1 i 2,
- b) 20 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego- w przypadku prowadzenia zajęć w warunkach o których mowa w § 12 pkt 3.

2. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy o których mowa w § 12 jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy powiększonej o 3 % wynagrodzenia zasadniczego na każde dziecko którego rodzaj i stopień niepełnosprawności określony jest w cytowanych przepisach.

§ 14. 1. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje suma tych dodatków.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Lubienia Kujawskiego.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16. 1. Wysokość nagrody przyznawanej przez Burmistrza Lubienia Kujawskiego nie może być wyższa niż 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 17. Nagrody wypłacane są w formie pieniężnej z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 18. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w ust.1, określa szczegółowo odrębna uchwała Rady Miejskiej w Lubieniu Kujawskim.

Postanowienia końcowe

§ 19. Zmiana Regulaminu następuje w trybie właściwym do uchwalenia.

Przewodniczący Rady
Marek Małachowski



Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta nauczyciela organ prowadzący szkołę zobowiązany jest określić w drodze regulaminu wskazane tam składniki wynagrodzenia dla nauczycieli. Kompetencje te na podstawie art. 91 d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela wypełnia Rada Gminy. Regulamin ten podlega - z tytułu art. 30 ust 6a tejże ustawy - uzgodnieniu ze związkami zawodowymi .

Stosownie do treści art.30 ust 6 ustawy Karta Nauczyciela przewiduje się, że zawarte w niniejszej uchwale składniki płacowe powinny zabezpieczyć nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubień Kujawski średnie wynagrodzenie , o którym mowa w art.30 ust 3 tejże ustawy.

Wobec powyższego, mając na względzie, że regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi , zasadnym jest podjęcie przez Radę Miejską w Lubieniu Kujawskim przedmiotowej uchwały.

Przewodniczący Rady
Marek Małachowski