

UCHWAŁA NR XXXI/292/2018
RADY MIEJSKIEJ W LUBIENIU KUJAWSKIM

z dnia 17 maja 2018 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Lubień Kujawski.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017r. poz.1875, poz. 2232, z 2018r. poz. 130) i art. 30 ust.6 i 6 a, art.91 d pkt 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r poz. 1189, poz. 60, poz. 2203) **po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli**, Rada Miejska w Lubieniu Kujawskim uchwala co następuje:

§ 1. Przyjąć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez gminę Lubień Kujawski stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIX/137/2009 Rady Miejskiej w Lubieniu Kujawskim z dnia 17 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, określającego wysokość oraz szczegółowe warunki pracy; wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród, a także wysokość wraz ze szczegółowymi zasadami przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Lubienia Kujawskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

Marek Małachowski

Załącznik do uchwały Nr XXXI/292/2018
Rady Miejskiej w Lubieniu Kujawskim
z dnia 17 maja 2018 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Lubień Kujawski**

Ilekoć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) ustawie-należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017r., poz.1189 ze zm.)
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy wydane na podstawie art.30ust.5, art.33 ust.3 i art.34 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014r.,poz.416 ze zm.),
- 3) szkole-należy przez to rozumieć szkołę lub zespół placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubień Kujawski,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu- należy przez to rozumieć także pedagoga, psychologa, logopedę oraz bibliotekarza zatrudnionego w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubień Kujawski,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka szkoły o której mowa w pkt 3,
- 7) klasie- należy przez to rozumieć oddział szkolny,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin, określony na podstawie art.42 ust.3 lub art.42 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982roku Karta Nauczyciela,
- 9) średnim wynagrodzeniu nauczyciela na określonym stopniu awansu zawodowego – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela, o którym mowa w art.30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia Karta Nauczyciela,

§ 1. Do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubień Kujawski, stosuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego określone przez Ministra Edukacji Narodowej na podstawie art.30 ust 5 Karty Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art.33 ustawy.

§ 3. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi, w tym również zajmującemu stanowisko kierownicze w szkole, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. . Decyzja w sprawie przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego zależy od :

- 1) efektów realizowanego procesu dydaktycznego,
- 2) osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych,
- 3) jakości świadczonej pracy, w tym również związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem i zajęciem,
- 4) zaangażowaniem w efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 ustawy,

- 6) wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 7) realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 6. Decyzję w sprawie przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły.

§ 7. Decyzję w sprawie przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi podejmuje Burmistrz Lubienia Kujawskiego.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie większej niż 30 % stawki osobistego miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela i wyraża kwotowo.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się od 1 dnia miesiąca , na czas nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 10. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi za dni, za które przysługuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Dodatek funkcyjny

§ 11. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 12. Dodatek przysługuje również nauczycielowi z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy oraz powierzenia funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego albo nauczyciela- konsultanta.

§ 13. Wysokość dodatku funkcyjnego, z uwzględnieniem wielkości szkoły, liczby uczniów oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole po uwzględnieniu przyznanego jednostce budżetu, w granicach określonych w § 13 ustala :

- Burmistrz Lubienia Kujawskiego – w stosunku do dyrektora szkoły,
- Dyrektor szkoły – w stosunku do pozostałych osób zajmujących stanowiska i pełniących funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego.

§ 14. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 15. Wysokość dodatku funkcyjnego określa się w niżej podanych kwotach i dla poszczególnych szkół wynosi:

Szkoła licząca :	stanowisko	Dodatek funkcyjny
do 9 oddziałów	dyrektor	800 zł
od 10 do 15 oddziałów	dyrektor	1300 zł
powyżej 15 oddziałów	dyrektor	2000 zł
do 9 oddziałów	wicedyrektor	600zł
od 10 do 15 oddziałów	wicedyrektor	1040 zł
powyżej 15 oddziałów	wicedyrektor	1600 zł
oddział szkoły podstawowej liczący do 10 uczniów	wychowawca klasy	75 zł
oddział szkoły podstawowej liczący od 11 do 15 uczniów	wychowawca klasy	125 zł
oddział szkoły podstawowej liczący powyżej 15 uczniów	wychowawca klasy	175 zł
oddział gimnazjum liczący do 10 uczniów	wychowawca klasy	100 zł
oddział gimnazjum liczący od 11 do 15 uczniów	wychowawca klasy	150 zł
oddział gimnazjum liczący powyżej 15 uczniów	wychowawca klasy	200 zł
we wszystkich typach szkół	opiekun stażu	70 zł

Dodatek za warunki pracy

§ 16. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 17. W szkołach prowadzonych przez Gminę Lubień Kujawski za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli;

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 18. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć :

- 1) wymienionych w § 15 pkt.1-3 z dziećmi i młodzieżą , których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w §2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz.162 oraz z 2009r. Nr 226, poz.1829) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1110 ze zm.)
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności ,
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 19. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do wymiaru zajęć realizowanych w tych warunkach a jego wysokość wynosi:

15 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego - w przypadku prowadzenia zajęć w warunkach określonych w § 15 pkt 1 i 2,

20 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego- w przypadku prowadzenia zajęć w warunkach o których mowa w § 15 pkt 3.

Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy o których mowa w § 16 jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy powiększonej o 3 % wynagrodzenia zasadniczego na każde dziecko którego rodzaj i stopień niepełnosprawności określony jest w cytowanych przepisach.

§ 20. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje suma tych dodatków. **§ 21.** Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 22. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 23. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 24. 1. Wysokość nagrody przyznawanej przez Burmistrza nie może być wyższa od wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszeregowanemu w pierwszej grupie płacowej, tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu.

2. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody, o której mowa w pkt 1.

§ 25. Nagrody wypłacane są w formie pieniężnej z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych.

§ 26. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w ust.1, określa szczegółowo odrębna uchwała Rady Miejskiej w Lubieniu Kujawskim.

Postanowienia końcowe

§ 27. Każda zmiana Regulaminu następuje w drodze właściwej dla jego uchwalenia.

§ 28. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Przewodniczący Rady

Marek Małachowski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta nauczyciela organ prowadzący szkołę zobowiązany jest określić w drodze regulaminu wskazane tam składniki wynagrodzenia dla nauczycieli. Kompetencje te na podstawie art. 91 d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela wypełnia Rada Gminy. Regulamin ten podlega - z tytułu art. 30 ust 6a tejże ustawy - uzgodnieniu ze związkami zawodowymi .

Stosownie do treści art.30 ust 6 ustawy Karta Nauczyciela przewiduje się, że zawarte w niniejszej uchwale składniki płacowe powinny zabezpieczyć nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Lubień Kujawski średnie wynagrodzenie , o którym mowa w art.30 ust 3 tejże ustawy.

Wobec powyższego, mając na względzie, że regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi , zasadnym jest podjęcie przez Radę Miejską w Lubieniu Kujawskim przedmiotowej uchwały.

Przewodniczący Rady

Marek Małachowski