

Zarządzenie Nr 4/2019
Burmistrza Lubienia Kujawskiego
z dnia 7 stycznia 2019 roku

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników
zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Lubieniu Kujawskim**

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 108 ze zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Rozdziale 4 określającym sposób i terminy wypłaty wynagrodzeń i pozostałych należności pracowniczych Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Lubieniu Kujawskim, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 17/2018 Burmistrza Lubienia Kujawskiego z dnia 26 lutego 2018 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 19 otrzymuje brzmienie ;

„ Wypłata wynagrodzenia dokonywana jest na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych. Za opóźnienia w wypłacie związane z błędnym podaniem przez pracownika danych związanych z dokonaniem przelewu , pracodawca nie ponosi odpowiedzialności.

Wypłata gotówkowa wynagrodzenia dokonywana jest do rąk własnych pracownika albo osoby przez niego upoważnionej (pełnomocnictwo wymaga potwierdzenia podpisu przez osobę prowadzącą sprawy kadrowe lub notariusza) lub współmałżonka pracownika , w razie gdy pracownik nie może osobiście odebrać wynagrodzenia z powodu przemijającej przeszkody i nie złożył pisemnego sprzeciwu co do dokonywania wypłat wynagrodzenia do rąk współmałżonka.”

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podjęcia.


BURMISTRZ
Marek Wiliński